



Brabant-Zuidoost

Inspectierapport

Kindcentrum De Dompelaar (KDV)
St.-Janstraat 49
5424TS Elsendorp
Registratienummer 990685445

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Gemert-Bakel
Datum inspectie:	18-03-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-04-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	6
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Gegevens voorziening	19
Gegevens toezicht	19
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	20

Het onderzoek

Onderzoeksoopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Kindercentrum De Dompelaar is onderdeel van Stichting GOO (voormalig Fides Kinderopvang). Fides Kinderopvang en Zicht Primair Onderwijs zijn per ingang van 19 januari 2017 één stichting, genaamd Stichting GOO. Stichting GOO biedt primair onderwijs en Kinderopvang in de gemeenten: Gemert, Bakel, Beek en Donk, Aarle-Rixtel en Boekel.

In kindcentrum De Dompelaar is één peuter(werk-)groep gevestigd welke onderdeel uitmaakt van het integrale kindcentrum De Dompelaar in Elsendorp. In het kindcentrum zijn naast de peutergroep, de basisschool De Dompelaar, een buurtcentrum en een dependance van de bibliotheek gehuisvest.

De peutergroep is te bereiken via de hoofdingang van het pand. De peutergroep beschikt over een ruime groepsruimte en een aangrenzende omheinde buitenruimte. Tevens mag de peutergroep gebruik maken van de inpandige gymzaal van school. De peutergroep is geopend op maandag-, woensdag-, donderdag- en vrijdagochtend van 8.30 tot 12.00 uur.

Voorschoolse educatie

De peutergroep van kindcentrum de Dompelaar is een voorschoolse voorziening. Er wordt voorschoolse educatie aangeboden om ontwikkelingsachterstanden van peuters zoveel mogelijk te bestrijden middels een programma waar op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling van peuters wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling.

Daarnaast werkt het kindcentrum met een programma 'Like me' om de sociale veiligheid van kinderen te waarborgen. Het programma 'Like me' wordt kindcentrumbreed ingezet ten behoeve van een fijne en veilige sfeer voor iedereen.

Na elke vakantie is er een Like me-dag en twee keer per jaar is er een Like me-week.

Inspectiegeschiedenis 2016-heden

Het kindcentrum wordt jaarlijks geïnspecteerd door de GGD.

Soort inspectie	Bevindingen
11-07-2016 Jaarlijkse inspectie	De inspectie richtte zich tot de items van de domeinen: Pedagogische praktijk en Personeel en groepen. De getoetste items voldeden aan de Wko.
15-05-2017 Jaarlijkse inspectie	De inspectie richtte zich tot de items van de domeinen: Pedagogische praktijk, Personeel en groepen, Veiligheid en gezondheid. De getoetste items voldeden aan de Wko.
07-06-2018 Jaarlijkse inspectie	Deze inspectie richtte zich primair op de praktijk middels een observatie en een interview met de beroepskrachten en de houder. Tevens heeft er een documentenonderzoek plaatsgevonden op het: pedagogisch beleid, kwalificaties van beroepskrachten, roosters en planningen, achterwachtregeling en kinder-EHBO. Er werd volledig voldaan aan de getoetste inspectie-items.

Huidige inspectie

De jaarlijkse onaangekondigde inspectie bij kindcentrum De Dompelaar heeft plaatsgevonden op maandagochtend 18 maart 2019. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risico gestuurd toezicht (RGT). Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de praktijk middels een observatie en een interview met de beroepskrachten en de directeur.

Tevens heeft er een documentenonderzoek plaatsgevonden op: kwalificaties van beroepskrachten, kwalificaties pedagogisch beleidsmedewerker, roosters en plannings.

Op basis van het risico-profiel vormen de volgende domeinen geen onderdeel van de huidige inspectie: veiligheid & gezondheid, accommodatie & inrichting en ouderrecht.

Bevindingen op hoofdlijnen tijdens de inspectie

De getoetste inspectie-items voldoen, op één voorwaarde na, aan de Wet Kinderopvang. De directeur kan tijdens de inspectie niet aantoonbaar maken dat er te allen tijde een volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de door de Wet Kinderopvang gestelde nadere regels.

Landelijk Register Kinderopvang (LRK)

De peutergroep staat met 16 kindplaatsen in het LRK geregistreerd onder het nummer: 99068544. De peutergroep is op maandag-, woensdag-, donderdag- en vrijdagochtend geopend.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Inleiding

Binnen dit domein is gekeken of er in de praktijk wordt gehandeld volgens het pedagogisch beleidsplan. Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt beoordeeld of er sprake is van verantwoorde dagopvang waarbij zorg gedragen wordt voor de verschillende ontwikkelingsgebieden.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0 – 4 jaar.

De locatie staat geregistreerd als voorschoolse voorziening. Het besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie is beoordeeld.

Pedagogisch beleid

Stichting GOO hanteert een algemeen pedagogisch beleidsplan, waarin het binnen de organisatie geldende beleid verwoord is. Naast het koepelbrede pedagogisch beleidsplan heeft elke opvangvoorziening van Stichting GOO zijn eigen locatie gebonden beleid welke is vastgelegd in een pedagogisch werkplan.

Op basis van de inspectie blijkt, dat de houder er voor zorgt dat er in de praktijk conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

Tijdens de inspectie wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder toetst of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan en de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang (Besluit kwaliteit kinderopvang, art. 2).

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat aan deze voorwaarden wordt voldaan. Onderstaand volgen twee praktijkvoorbeelden gekoppeld aan het pedagogisch beleidsplan.

In het pedagogisch beleidsplan staat (citaat):

- *Voor de sociaal-emotionele ontwikkeling is de interactie tussen kind en pedagogisch medewerker van groot belang. Het VVE-programma bestaat uit activiteiten die individueel of in een kleine groep worden uitgevoerd. Hierdoor kan de pedagogisch medewerker goed inspelen op het kind en de relatie tussen haar en het kind versterken. Veel activiteiten voor de jongste kinderen zijn gebaseerd op het principe van imitatie. Kinderen leren door te kijken en te imiteren. Zo ontstaat ook een emotionele band: herkenning en erkenning door wederkerige imitatie. De activiteiten geven de kans positief voorbeeldgedrag te laten zien met betrekking tot sociale competentie.*

Observatie:

Tijdens de observatie is gezien dat de beroepskrachten werken conform het pedagogisch beleidsplan. Het nieuwe thema 'de Ark van Noach' wordt aan de kinderen geïntroduceerd tijdens een kringactiviteit. In de kring staat een schatkist, welke de kinderen samen mogen openen. Het thema wordt in de loop van het project samen met de kinderen stapsgewijs opgebouwd. In de schatkist zitten de 'eerste' materialen behorende bij het thema (de Ark, dieren voor in de Ark en twee prentenboeken). Spelenderwijs wordt het thema aan de kinderen geïntroduceerd. De beroepskrachten zorgen er voor dat alle kinderen een bijdrage mogen leveren tijdens de activiteit. Zo mag ieder kind (om de beurt) een dier uit de schatkist pakken en deze in de Ark zetten. De spanningsboog is zichtbaar hoog.

Na de gezamenlijke kringactiviteit vindt de verwerking in twee groepen plaats. Een beroepskracht gaat met enkele kinderen een prentenboek lezen, terwijl de andere beroepskracht samen met de kinderen de Ark van Noach met kartonnen dozen probeert na te bouwen. Tijdens het bouwen van de Ark staat de samenwerking tussen de kinderen zichtbaar centraal. Ieder kind neemt de verantwoordelijkheid tot het uitvoeren van een taak: de kartonnen platen dragen, onderdelen van de boot vasthouden, de onderdelen aan elkaar verbinden. De beroepskracht is zichtbaar gericht op het proces en de positieve begeleiding van de kinderen tijdens het proces. Ze laat kinderen ervaringen opdoen en bespreekt dit. Bijvoorbeeld als een van de kinderen een onderdeel van de boot loslaat, valt de boot uit elkaar. Aan het eind van de activiteit zijn de kinderen trots op het eindresultaat en wordt er een foto gemaakt terwijl alle kinderen in de samen gemaakte Ark van Noach staan.

In het pedagogisch beleidsplan staat (citaat):

- Veel activiteiten voor de jongste kinderen zijn gebaseerd op het principe van imitatie. Kinderen leren door te kijken en te imiteren. Zo ontstaat ook een emotionele band: herkenning en erkenning door wederkerige imitatie. De activiteiten geven de kans positief voorbeeldgedrag te laten zien met betrekking tot sociale competentie.

Observatie:

Tijdens de inspectie is gezien dat een nieuwe peuter moet wennen aan de werkwijze in de peutergroep. De peuter vindt het zichtbaar spannend om samen met de andere kinderen in de kring te gaan zitten en besluit een ander plekje in de groepsruimte te zoeken. De beroepskrachten benoemen op een positieve manier naar de peuter dat ze in de groepsruimte mag rondkijken. Van een afstandje observeert de peuter de kringactiviteit, waarna de peuter na vijf minuten zich 'veilig' genoeg voelt om alsnog aan te sluiten in de kring. Tijdens de kring imiteert de peuter de andere kinderen. De beroepskracht, complimenteert de nieuwe peuter en betreft het kind positief bij de activiteit als de peuter van haar stoel op staat: "*<naam kind> je mag wel even komen kijken wat er in de schatkist zit, het is een leuke verrassing voor alle kinderen.*"

Voorschoolse educatie

Conclusie basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie

Er is geconstateerd dat alle 15 inspectie-items van het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie wordt voldaan.

Voorschoolse educatie in pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan omvat een beschrijving van:

- De kenmerkende visie van het kindercentrum;
- De wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling;
- De wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en het aanbod hierop wordt afgestemd;
- De wijze waarop ouders worden betrokken bij de stimulering van de ontwikkeling van het kind;
- De wijze waarop de inrichting van de ruimte en beschikbare materialen worden verzorgd;
- De wijze waarop de aansluiting en overgang van voor- naar voorschoolse educatie wordt vorm gegeven.

Programma voorschoolse educatie

In de peutergroep wordt middels het programma Uk & Puk op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. Het methodeboek Uk & Puk wordt tijdens de inspectie als leidraad gebruikt. Naast de projectthema's van Uk & Puk worden er eigen projectthema's ontwikkeld. De projectthema's worden zoveel mogelijk samen met de kleuterklassen samengesteld.

De beroepskrachten houden in hun activiteiten aanbod rekening met de ontwikkelingsfase waarin de kinderen zich bevinden. Via het digitale kindvolgsysteem KIJK worden de kinderen gemonitord. De beroepskrachten hebben tijdens de inspectie duidelijk in beeld welke kinderen achterstanden hebben in ontwikkelingsgebieden en op welke manier ze de ontwikkeling van het kind stimuleren. In de themaplanningen is niet zichtbaar welke concrete doelstellingen de beroepskrachten op individueel niveau proberen te behalen. De groepsdoelstelling op de ontwikkelingsgebieden staan wel beschreven.

Omvang Voorschoolse Educatie

De groep peuterwerk is vier ochtenden geopend van 08.30 tot 12.00 uur.

Er zijn vier kinderen met een VVE-indicatie. Deze kinderen volgen 4 ochtenden het voorschoolse programma, waardoor deze kinderen minimaal een voorschools aanbod van 10 uur krijgen.

Kwalificatie beroepskrachten voorschoolse educatie

Er zijn twee vaste beroepskrachten werkzaam. Een beroepskracht beschikt over een kwalificatie voorschoolse educatie, de tweede beroepskracht is sinds 11 maart 2019 werkzaam en volgt een basisopleiding voorschoolse educatie. Deze beroepskracht voldoet aan de overgangsbepaling:

- 1) De beroepskracht VE in opleiding is ingeschreven voor specifieke scholing voor VE.
- 2) De beroepskracht VE in opleiding moet altijd samen met een gekwalificeerde beroepskracht VE op de groep staan.
- 3) De beroepskracht VE in opleiding is niet eerder ingeschreven voor VE-scholing.
- 4) De inzetbaarheid beperkt zich tot een bepaalde periode: van drie maanden vóór de start van de scholing tot maximaal twee jaar na start van de scholing.

Taalniveau 3F

De beheersing van 3F niveau op mondelinge taalvaardigheid en Lezen is niet getoetst omdat deze eis tot augustus 2019 alleen geldt voor voorzieningen in gemeenten die behoren tot de G37 en G86.

Opleidingsplan VE 2019

De kennis en vaardigheden van de beroepskrachten voorschoolse educatie worden jaarlijks onderhouden middels scholing en coaching. Dit staat beschreven in het opleidingsplan 2018-2019. Naast het opleidingsplan is er een jaarplan 2018-2019 opgesteld waarin de inhoudelijke toelichting van het opleidingsplan is opgenomen vanuit de speerpunten die kindercentrum De Dompelaar dit jaar heeft.

Het opleidingsplan voldoet aan alle voorwaarden.

Doorgaande leerlijn, kindvolgsysteem

Kinderopvang De Dompelaar en basisschool De Dompelaar werken samen aan een doorgaande ontwikkelingslijn. De beroepskrachten geven tijdens de inspectie aan dat het team pedagogisch medewerkers en het team basisonderwijs een hecht team vormen, waarin de doorgaande leerlijn van de vroegschool naar de voorschool een vanzelfsprekendheid is.

- De voorschoolse en vroegschoolse methodieken zijn op elkaar afgestemd. De projectthema's worden zoveel mogelijk op elkaar afgestemd in een jaarkalender.
- De voor- en vroegschool werken beiden met het digitale kindvolgsysteem KIJK.
- Er is een warme overdracht van het kind dat van de peuteropvang naar het basisonderwijs doorstroomt.
- De oudste peuters brengen met regelmaat een bezoekje aan de kleuterklas.
- Op basis van vaste frequentie hebben de beroepskrachten van de peutergroep VVE overleg met de leerkrachten van groep 1-2.
- Er vinden gezamenlijke studiedagen plaats om samen te werken aan doelen gericht op een integraal kindcentrum.
- Één beroepskrachten werkzaam op de peutergroep, is tevens werkzaam als onderwijsassistent voor basisschool De Dompelaar (combifunctie kinderopvang en onderwijs).

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (directeur kindcentrum De Dompelaar)
- Interview (2 beroepskrachten)
- Observatie(s) (20-03-2019, 12 kinderen aanwezig met 2 beroepskrachten)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Toestemmingsformulier(en)
- Website (<https://stichtinggoo.nl/Elsendorp>)
- Nieuwsbrieven (oudernieuwsbrief thema, activiteiten voor thuissituatie)
- Huisregels/groepsregels
- Plaatsingsoverzicht (maart 2019)
- Personeelsrooster (maart 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (2018)
- Pedagogisch werkplan (maart 2019)
- Certificaten voorschoolse educatie (1 beroepskracht)
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (2018-2019)
- Informatie beschikbare buitenruimte (observatie)
- Inschrijfbewijs training VVE training BCO, naar verwachting in november 2019 gekwalificeerd tot beroepskracht voorschoolse educatie.
- Evaluatie 1e jaarplan en jaarlijn 2018-2019 kindcentrum De Dompelaar.

Personeel en groepen

Inleiding

Binnen dit domein wordt het volgende getoetst:

- Inschrijving en koppeling personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen en inzet van leerlingen
- Aantal beroepskrachten
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen
- Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De twee vaste beroepskrachten staan op een juiste wijze ingeschreven in het personenregister kinderopvang. De houder heeft zorg gedragen voor de koppeling in het personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens de huidige inspectie zijn de diploma's van alle aanwezige beroepskrachten ingezien. Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Stagiaires

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires is niet beoordeeld, daar er ten tijde van de inspectie geen stagiaires werkzaam zijn.

Opleidingseisen pedagogisch coaches

Stichting GOO heeft een pedagogisch beleidsmedewerker voor 34 uur per week aangesteld en heeft twee pedagogisch coaches welke ieder 12 uur per week werkzaam zijn.

Eén van de pedagogisch coaches beschikt over de juiste kwalificatie om als pedagogisch coach werkzaam te mogen zijn.

De tweede coach is in het bezit van beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recente CAO Kinderopvang (kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker coach onder B).

Tijdens de inspectie is de pedagogisch coach (nog) niet in het bezit van een aanvullende branche erkende scholing op het terrein van coaching en/of pedagogiek 0 – 13 jaar. Hiervoor geldt een overgangstermijn van twee jaar, met einddatum 01-01-2021, om aan een branche erkende scholing te voldoen. Om deze reden wordt de huidige voorwaarde niet beoordeeld.

Aantal beroepskrachten

Tijdens de inspectie is (op basis van roosters en kindplanning van maart 2019) geconstateerd dat er voldoende beroepskrachten aanwezig zijn. Er wordt gebruik gemaakt van de rekentool 1ratio.

Er wordt ten tijde van de inspectie niet afgeweken van de beroepskracht-kindratio

Tijdens de inspectie is geconstateerd dat de houder een achterwacht heeft ingesteld en de werkzame personen hierover heeft geïnformeerd.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat de houder van Stichting GOO de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerker/coach moeten worden ingezet, (verdeelt over de 31 verschillende kindercentra), heeft vastgelegd.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er wordt op kindercentrum De Dompelaar opvang geboden in één stamgroep met maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 jaar en 3 maanden tot 4 jaar.

Het kindercentrum is 4 dagdelen geopend (maandag-, woensdag-, donderdag- en vrijdagochtend). Er werken twee vaste beroepskrachten. Bij ziekte of afwezigheid van één van de beroepskrachten, vervangen de beroepskrachten elkaar.

Rooster april 2019

Dag van de week	Kindaantallen volgens planning april 2019	Beroepskrachten (vaste gezichten)
maandag	12	R + M
woensdag	12	R + M
donderdag	8	R
vrijdag	8	M

Vaste gezichten

De houder deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

De houder heeft er voor zorg gedragen dat ten hoogste drie vaste beroepskrachten zijn toegewezen aan kinderen in de leeftijd vanaf 1 jaar.

Mentor

Tijdens de inspectie is geconstateerd dat aan ieder kind een mentor is toegewezen. Tevens is de mentor een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Geconstateerd is dat de Nederlandse voertaal wordt gebruikt.

Gebruikte bronnen:

- Interview (2 beroepskrachten)
- Observatie(s) (20-03-2019, 12 kinderen aanwezig met 2 beroepskrachten)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht (2 beroepskrachten)
- Website (<https://stichtinggoo.nl/Elsendorp>)
- Overzicht ingeschreven kinderen
- Pedagogisch beleidsplan (2018)
- Pedagogisch werkplan (maart 2019)

Veiligheid en gezondheid

Inleiding

Binnen dit domein wordt getoetst of de houder een veiligheids- en gezondheidsbeleid heeft vastgesteld en gekeken of er in de praktijk wordt gehandeld volgens het beleid.

Daarnaast is er beoordeeld of er een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling is vastgelegd en gekeken naar de kennis van beroepskrachten over de inhoud van de meldcode.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Achterwacht

De wijze waarop de achterwacht geregeld is indien er slechts één beroepskracht aanwezig is staat concreet beschreven in het veiligheid- en gezondheidsbeleid van het kindercentrum.

EHBO

De houder kan tijdens de inspectie niet aantoonbaar maken dat er ten alle tijde een volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling van de Wet kinderopvang gestelde nadere regels.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van het kindercentrum hanteert het vernieuwde landelijke protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang (juni 2018, samengesteld door Boink, Brancheorganisatie kinderopvang, Branchevereniging maatschappelijke kinderopvang, Sociaalwerk Nederland).

De directeur van het kindcentrum is de aandachtsfunctionaris kindermishandeling. Deze aandachtsfunctionaris houdt alle signalen bij en geeft beroepskrachten begeleiding in het handelen vanuit de meldcode kindermishandeling en het opstellen van rapportages.

Het team beroepskrachten heeft in februari 2019 een training Meldcode kindermishandeling gevolgd met het vernieuwde afwegingskader.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (directeur kindcentrum De Dompelaar)
- Interview (2 beroepskrachten)
- Observatie(s) (20-03-2019, 12 kinderen aanwezig met 2 beroepskrachten)
- EHBO certificaten (3 medewerkers (EHBO certificaten niet conform Wet KO))
- Beleid veiligheid- en gezondheid (januari 2019)
- Huisregels/groepsregels
- Pedagogisch beleidsplan (2018)
- Pedagogisch werkplan (maart 2019)
- Huisregels de Dompelaar, 2019

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: <ol style="list-style-type: none"> a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Voorschoolse educatie
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de voor het kindercentrum kenmerkende visie op de voorschoolse educatie en de wijze waarop deze visie is te herkennen in het aanbod van activiteiten. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder c Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder d Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, op zo concreet en toetsbaar mogelijke wijze, de inrichting van een passende ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en de wijze waarop passend materiaal voor voorschoolse educatie beschikbaar wordt gesteld. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder e Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

<p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop wordt vormgegeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder f Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p>
<p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden geeft uitvoering aan het pedagogisch beleidsplan wat de aanvullende onderwerpen voor voorschoolse educatie betreft, evalueert de uitvoering jaarlijks, en stelt het plan zo nodig aan de hand hiervan bij. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p>
<p>De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p>
<p>De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 1 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p>
<p>De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p>
<p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt geboden draagt er zorg voor dat beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van: Een getuigschrift van een opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties, verleend ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 1, 5 en 7 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 10c Regeling Wet kinderopvang)</p>
<p>Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot:</p> <ol style="list-style-type: none"> het werken met programma's voor voor- en vroegschoolse educatie, het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling, het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie, het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, en het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie. <p>In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 3 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>OF De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond, bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p>
<p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p>

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Een verklaring omtrent het gedrag wordt door de houder van een kindercentrum binnen een door de toezichthouder gestelde termijn overgelegd indien de toezichthouder redelijkerwijs mag vermoeden dat de houder, een persoon werkzaam bij de onderneming of een persoon van 12 jaar of ouder die ten tijde van de opvang aanwezig is in het kindercentrum, niet zou voldoen aan de eisen voor het afgeven van een verklaring omtrent het gedrag. Een verklaring omtrent het gedrag is op het moment van overlegging niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 6 en 8 Wet kinderopvang)

Wanneer de houder van een kindercentrum redelijkerwijs mag vermoeden dat een van de personen die op basis van artikel 1.50 lid 3 in het bezit moet zijn van een verklaring omtrent het gedrag, niet langer aan de vereisten voor het afgeven daarvan voldoet, verlangt hij al dan niet op verzoek van de toezichthouder een nieuwe verklaring omtrent het gedrag van de betreffende persoon. Een verklaring omtrent het gedrag is op het moment van overlegging niet ouder dan twee maanden.
(art. 1.50 lid 7 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
 - indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaalaantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.
- (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten in verhouding tot het aantal aanwezig kinderen in een stamgroep als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep berekend op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit. Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.

(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang)

OF

Er wordt naast de Nederlandse voertaal mede een andere voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f, 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;

het beslissen over:

- het doen van een melding, en
- het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kindcentrum De Dompelaar
Website	: http://www.stichtinggoo.nl
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: GOO Opvang B.V.
Adres houder	: Postbus 157
Postcode en plaats	: 5420AD GEMERT
Website	: www.fideskinderopvang.nl
KvK nummer	: 17101430
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Brabant-Zuidoost
Adres	: Postbus 8684
Postcode en plaats	: 5605KR EINDHOVEN
Telefoonnummer	: 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door	: V. van K.

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Gemert-Bakel
Adres	: Postbus 10000
Postcode en plaats	: 5420DA GEMERT

Planning

Datum inspectie	: 18-03-2019
Opstellen concept inspectierapport	: 03-04-2019
Zienswijze houder	: 11-04-2019
Vaststelling inspectierapport	: 15-04-2019
Verzenden inspectierapport naar houder	: 15-04-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 15-04-2019
Openbaar maken inspectierapport	: 06-05-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

ZIENSWIJZE HOUDER KINDCENTRUM

Inspectie Kindcentrum de Dompelaar (KDV), 10-04-2019

Registratienummer: 990685445

Beste lezer ,

Voor Kindcentrum de Dompelaar staat het bieden van kwaliteit hoog in het vaandel. De kernwaarden van Kindcentrum de Dompelaar: veiligheid, transparantie, professionaliteit, ontwikkeling en plezier heb ik terug kunnen lezen in het rapport. Ik vind het een compliment voor de pedagogisch medewerkers dat de inspecteur enerzijds onze kernwaarden terug ziet en anderzijds ook ons aanbod aan voor- en vroegschoolse educatie, waarbij we werken vanuit gezamenlijke thema's. Ook is het mooi dat de inspecteur ziet dat wij als één team werken binnen Kindcentrum de Dompelaar.

Vrijdag 15 maart jongstleden heeft een pedagogisch medewerker van het peuterwerk afscheid genomen en is gaan werken op een ander kindcentrum binnen stichting GOO. Zij was een gekwalificeerd medewerker met Kinder EHBO. De GGD-inspectie was op maandag 18 maart. Er werken bij ons voldoende BHV'ers maar deze hebben geen apart kinder EHBO certificaat. Met de organisatie die bij ons de BHV en Kinder EHBO regelt is afgesproken dat de BHV'ers van ons kindcentrum op korte termijn nog een extra dagdeel kinder-EHBO kunnen gaan volgen, zodat wij wel voldoen aan de GGD-eisen. Het streven is om dit in mei/ juni 2019 afgerond te hebben.

Met vriendelijke groet,

Mireille Janssen

Directeur Kindcentrum de Dompelaar

